

CODI ÈTIC DE VILAFRANCA EN COMÚ

PRINCIPIS GENERALS

- 1– Defensar l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans.
- 2– Treballar a favor de la consecució d'un nou model de govern local transparent, participatiu i sota control ciutadà, que posi en marxa polítiques justes, redistributives i sostenibles.
- 3– Treballar per garantir sistemes que facilitin al màxim la participació ciutadana en la presa de decisions, la transparència en la gestió municipal i que garanteixin l'accés de la ciutadania a la informació.
- 4– Treballar a favor de l'ideari i el programa de Vilafranca en Comú, tot assumint i respectant la seva organització en la presa de decisions així com el present codi ètic.
- 5– Debatre amb honestedat totes les idees i respectar les persones amb independència de les seves opinions, tot fomentant una cultura d'autèntic diàleg. Els insults i desqualificacions personals seran considerades actituds reprovables.
- 6– Establir un diàleg honest amb la resta de partits polítics i moviments socials.

TRANSPARÈNCIA EN L'ACCIÓ POLÍTICA DELS CÀRRECS ELECTES

- 1– Defensar el contingut del programa polític de la candidatura i actuar com a representants, vinculant les decisions com a càrrec públic al mètode obert i democràtic de participació al llarg de tot el mandat, assumint que la funció com a càrrec públic respon a un exercici de representació.
- 2– Promoure la corresponsabilitat política de totes les persones que participen en els processos democràtics de decisió de Vilafranca en Comú.
- 3– Renunciar a afavorir interessos privats en l'exercici del càrrec públic, així com qualsevol tipus de regals i privilegis que se'ls puguin oferir per la seva condició i que puguin significar un tracte de favor.
- 4– No duplicar càrrecs retribuïts a les institucions/administracions, tret d'aquells vinculats a la condició de regidor o regidora.
- 5– No duplicar sous ni cobrar remuneracions addicionals a les pròpies del càrrec públic que correspongui a l'Ajuntament de Vilafranca, com per exemple, per assistir a reunions.
- 6– Limitar el mandat a dues legislatures consecutives, excepcionalment prorrogables a tres sempre que es doni un procés de discussió i validació de l'assemblea de Vilafranca en Comú.
- 7– Retre comptes de les actuacions dels representants davant de la ciutadania, mitjançant instruments presencials, virtuals, assemblearis, democràtics i oberts a tothom. La informació es presentarà en un format de dades obertes que permeti treballar-la.
- 8– Garantir la participació de la ciutadania amb caràcter vinculant en la presa de decisions rellevants i en el posicionament de la candidatura en temes estratègics per a la vila, així com projectes d'impacte social, econòmic, ambiental o urbanístic.
- 9– Vilafranca en Comú es compromet a convocar una assemblea extraordinària i específica en aquells temes considerats de caràcter estratègic. Els temes de caràcter estratègic els decidirà l'assemblea en cada moment i, com a mínim, hauran d'incloure els citats en la disposició addicional 3a d'aquest Codi Ètic.

10– Fer públics tots els ingressos, així com la declaració de béns abans de l'adjudicació del càrrec públic i una vegada finalitzat aquest càrrec.

11– Establir un sou màxim de 2.200 euros com a salari net mensual, incloent compensacions per assistència a comissions, juntes de govern, plens municipals o de qualsevol altre tipus, entenent que són obligacions inherents al càrrec i que aquesta retribució garanteix unes condicions dignes per exercir les responsabilitats i funcions que suposa el càrrec assumit. El sou serà variable també en funció de les responsabilitats i dedicació.

12– No realitzar despeses supèrflues dels fons públics, moderar els costos de transport i allotjament ajustant-se a les dietes i indemnitzacions establertes per al personal funcionari o laboral. En cas de necessitar indemnitzacions per raó de desplaçament, allotjament o manutenció, no superar les establertes normativament per al personal funcionari o laboral ni, en el cas d'empreses públiques i organismes assimilats, les que cobra el personal dels mateixos per Conveni Col·lectiu. Renunciar a les dietes d'alts càrrecs de l'Administració.

13– No accedir, sense acord previ de l'assemblea, durant un període mínim de cinc anys a càrrecs de responsabilitat en empreses creades, regulades o supervisades per l'Ajuntament, o que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal en l'àmbit de responsabilitat i/o influència del càrrec electe.

14– No percebre cap remuneració ni cessanties de cap tipus un cop finalitzada la seva designació en el càrrec.

15– Comprometre's a acceptar la censura i, si s'escau, la revocació del càrrec per no compliment del present codi ètic o per mala gestió o incompliment flagrant i no justificat del programa mitjançant el següent procediment:

- El procés revocatori el poden iniciar un mínim de 15 persones participants de Vilafranca en Comú que no hagin promogut cap procés revocatori contra el mateix càrrec en el darrer any, i presentin un escrit de justificació.
- Un cop comprovat que es compleixen els requisits del punt anterior, es traslladarà el debat a l'assemblea, informant a les parts implicades.
- En cas d'iniciar-se el procés, aquest es produirà d'acord amb els procediments de debat i votació aprovats per Vilafranca en Comú.
- En cas d'aprovar-se el procés revocatori, el càrrec assumeix el compromís d'acceptar la resolució de l'assemblea amb caràcter immediat.

16– Comprometre's a la renúncia o el cessament de forma immediata de tots els càrrecs públics si hi ha una imputació judicial per delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics, ja sigui en interès propi o per afavorir terceres persones. Aquest compromís també s'estendrà a casos d'imputació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els drets humans o els drets de les persones treballadores.

17– Mantenir un contacte habitual amb col·lectius en situació de vulnerabilitat, garantir l'espai necessari a les seves agendes per atendre'ls i donar resposta a les seves propostes; així com tenir presents, a l'hora de prendre decisions, els informes de les persones de l'administració que treballen amb aquests col·lectius.

TRANSPARÈNCIA ECONÒMICA I DE GESTIÓ DE VILAFRANCA EN COMÚ

1– Reconèixer explícitament l'assemblea general de Vilafranca en Comú com a òrgan màxim de decisió democràtica i de principal espai de debat de la candidatura. Concretament, l'assemblea haurà de decidir sobre: la posició dels seus regidors pel que fa als punts que es plantegin als plens municipals i en tots els òrgans en que la candidatura hi estigui representada, la política de pactes amb altres forces polítiques, etc.

2– El grup municipal de Vilafranca en Comú i els seus representants d'organismes dependents de l'ajuntament redactaran una memòria d'activitats anual a disposició de qualsevol membre de l'assemblea i, si s'escau, es comprometen a donar totes les explicacions pertinents a l'assemblea.

3– Renunciar a qualsevol tipus de crèdit bancari per tal de garantir la independència financera, així com l'establiment d'un límit màxim a les donacions que puguin coartar la independència política de la candidatura. Aquestes donacions no podran superar mai la xifra de 1000 € anuals, fent sempre públics els termes de la donació.

4– Ser transparent en la gestió i publicar de forma desagregada totes les dades referents als ingressos i despeses, les quals es gestionaran en comptes d'entitats d'economia social i solidària, en coherència amb l'ideari de Vilafranca en Comú.

5– Apostar clarament per una limitació de la despesa en campanya electoral.

6– No utilitzar per finançar-se fundacions o entitats jurídiques els recursos i mecanismes dels quals siguin poc transparents, o que tinguin objectius diferents als de la candidatura.

7– Els recursos de Vilafranca en Comú es destinaran a la realització d'activitat política i social a Vilafranca i al Penedès, de forma coherent amb l'ideari i valors de Vilafranca en Comú i d'acord amb la legislació vigent. En qualsevol cas, l'Assemblea és l'òrgan competent per a gestionar els recursos de Vilafranca en Comú.

8– Fer un bon traspàs d'informació i de coneixement (sense remuneració) al finalitzar el seu mandat en representació de Vilafranca en Comú, seguint un protocol acordat en el marc de la candidatura.

Disposicions addicionals:

Disposició addicional 1a El reglament que reguli el codi ètic hauria d'incorporar mecanismes per vetllar que s'implementa correctament i especificar-ne els canals de modificació, entre altres aspectes.

Disposició addicional 2a A banda del salari net màxim mensual, s'elaborarà una proposta amb detall de totes les condicions referents a les retribucions de l'alcalde i de la resta de regidors segons dedicació, responsabilitat, etc. (tant de govern com de l'oposició).

Disposició addicional 3a Les matèries que, necessàriament s'inclouen a l'article 7è de l'apartat d'acció política, sense perjudici d'altres que hi puguin ser, són:

- L'elecció de l'alcalde o alcaldessa
- La participació en una majoria al Ple
- La participació al govern municipal
- La participació en una proposta de moció de censura
- Els pressupostos municipals anuals
- La modificació del Pla d'Ordenació Urbanística Municipal (POUM)